

朝陽科技大學 110 學年度下半年 性別平等教育推動成果報告

資料來源：性別平等教育委員會

1.質化成果

- (1) 本校門禁系統，納管 343 支監視攝影機與 26 處門禁點設施；另監視系統每周有專人上網檢視全部系統現況 2 次以上（含設備運作、鏡頭清晰度方向及角度...等），發現異常除了記錄陳核之外，立即通知維護廠商（中華電信）派員維護，保管組並追蹤管制維修情形（總務處）。
- (2) 校園安全路徑設置之求救鈴，均定期巡檢測亮燈及蜂鳴器功能（總務處）。
- (3) 監視影像歷史資料可保存 20 天至 1 個月，供有需要之全校師生申請調閱（總務處）。
- (4) 駐校保全不定時定點巡查，並加強照明維修確保照明燈具高妥善率，保持安全路徑照明安全無虞（總務處）。
- (5) 結合監視攝影手機 app-第一時間掌握狀況，將原危險路徑上設置於戶外之 12 個緊急求救點，強化並結合現場監控攝影機透過手機 app，可依現場實際需求狀況，校安保全人員可即時處理，並設定緊急連絡人；本系統可 24 小時運作，確實達到校園維安（總務處）。
- (6) 典藏性別平等相關主題圖書，圖書館典藏性別平等相關主題圖書，並於 110 年 9-10 月迎新週活動規劃展出性別平等主題書展。此外，於圖書館內出入口或明顯處，張貼性別平等宣導標語海報，加強讀者正確性別觀念，並提醒本校師生應提高警覺，維護自身安全。（圖資處）。

2.量化成果

- (1) 110 學年度第 1 學期開設 11 堂性別平等相關課程，男性 176 人/27.04%、女性 475 人/72.96%，共計 651 人次參與（教務處）。
- (2) 110 年 9 月 8 日辦理「新進導師工作知能研習」，進行「導師工作與職責」報告，說明導師相關法規之認識，運用導師工作經驗分享，協助導師相互觀摩學習，進行「性別平等教育法」，強化導師知悉性平事

件時，請導師依法立即通報，以利保障學生權益，增進新進導師認識導師工作與學生事務。男 16 人次/ 80%、女 4 人次/ 20%，共計 20 人次參與（學務處）。

- (3) 110 年 9 月 15 日辦理「第一次負責人會議」中由課外活動組陳亭羽老師進行性別平等相關知識教育及性騷擾、性霸凌事項宣導，本次對象主要針對全校系學會及社團負責人，希望透過此活動讓大家能意識到性別平等的重要性。男 40 人次/ 47.8%、女 43 人次/ 52%，共計 83 人次參與（學務處）。
- (4) 110 年 10 月 1 日辦理「性平意識培力-復仇式色情」110 學年度導師工作知能研討會，邀請現代婦女基金會教育宣導部劉容任主任進行演講。隨著時代變遷，有感於網路便利，交友 APP 眾多，照片、影像外流及衍伸的問題時有所聞，講師分享實務經驗，促進師長對復仇式色情有更多的認識，並增進法律知能，若學生遇到此議題，有助於師長更能知道如何回應/陪伴並連結相關資源，以確保學生權益。男 29 人次/ 69%、女 13 人次/ 31%，共計 42 人次參與（學務處）。
- (5) 110 年 10 月 8 日至 10 日期兩日，辦理「挑戰大自然"美""冒"之旅-力量的傳承」成長營，藉由成長營相關活動及課程安排，共同探索生命的奧妙、多元性別宣導及大自然的知識，透過多元文化人文及環境的豐碩性，除了促進特教需求新生及學長姐們凝聚力和團隊合作精神學習外，亦增進新生融入大學生活環境，培養及提昇學生們在校生活與課業學習外，更促進其團體合作融合及責任養成，以利在職場體驗及生涯職涯探索中相互學習及增長。男 45 人次/ 57.7%、女 33 人次/ 42.3%，共計 35 人次參與（學務處）。
- (6) 109 年 10 月 13 日辦理「預防愛滋，我 hold 住」性教育宣導講座活動由台中慈濟醫院的感染科主任王瑞興醫師及劉宣瑢主講，藉由影片、臨床經驗及真實案例分享等引導進入兩性關係、安全性行為及愛滋病防治等課程，透過前後測試卷方式瞭解參與者對安全性行為及愛滋病防治觀念有正向提升；藉由意見調查表瞭解辦理此宣導講座對學生的影響及優缺點。男性 18 人/ 20%、女性 70 人/ 80%，共計 88 人次參與

(學務處)。

- (7) 110 年 10 月 21 日至 12 月 21 日辦理「推動輔導全校學生自助助人」研習營活動，團體活動將透過自我探索及相關性別課程，藉以提昇學習相關知能，發揮自助助人的力量及面對愛情感到好奇與困惑，在團體中，成員們一起探索親密關係中真實的自己。男：23 人次/24%、女：73 人次/76%，共計 96 人次參與(學務處)。
- (8) 110 年 10 月 4 日至 12 月 7 日辦理「性別平等與情感教育」活動，增進學生的自信心及情感支持，進而提升個人的人際關係，並透過專題演講，讓學生能充分了解及彼此分享，更能學習相互理解並尊重不同的性別，進而提升個人的人際關係及性平議題，男：98 人次/27%、女：263 人次/73%，共計 361 人次參與(學務處)。
- (9) 110 年 10 月至 110 年 11 月辦理 10 場「性平教育班級輔導講座」，藉由辦理班級輔導，以增進學生的心理衛生相關知能，男：219 人次/40%、女：335 人次/60%，共計 554 人次參與(學務處)。
- (10) 110 年 12 月 7 日辦理「境外學生法治宣導教育暨性別平等座談會」，宥於境外各地區文化風情不同，對於法治與性別平等權上認知也有顯著的差異，透過校園常見性平案例闡釋性平相關法規，並穿插由獎徵答，加深學生對性平意識的認知。男：58 人次/48%、女：62 人次/52%，共計 120 人次參與(學務處)。
- (11) 110 年 12 月 22 日辦理「期末輔導座談會」活動，透過本次會議提升師生溝通管道以及校內資訊之交流外，促進特教需求學生在校學去習之權益義務、輔導活動、支持性服務等重要事項之宣導，並強化性平教育之宣導，以增進學生在性平議題及界線的認知，並避免觸法。男：46 人次/57.5%、女：34 人次/42.5%，共計 80 人次參與(學務處)。
- (12) 110 學年第 1 學期更新攝影機 4 支，門禁設備維修 14 次，監視錄影設備維修 10 次。
- (13) 本學期至 1 月 31 日止共協助師生完成監視器歷史影像調閱 53 人次，重新過卡作業 408 人次，申請門禁管制通行 62 人次。(總務

處)。

(14) 徵集 29 冊中文圖書、8 冊西文圖書、24 件視聽資料，供全校師生閱覽(圖資處)。

(15) 辦理 110 學年度新進教職員講習「本校處理性侵害、性騷擾或性霸凌處理程序」，男：12 人次/37.5%、女：20 人次/62.5%，共計 32 人次參與(人資處)。